



Výroční zpráva o genderové politice Ústavu informatiky AV ČR, v. v. i. za rok 2024

1. SHRNUÍ:

Rok 2024 byl pro Ústav informatiky AV ČR rokem intenzivních příprav a realizace konkrétních kroků k posílení genderové rovnosti a diverzity. Kromě pokračování v zavedených postupech se Ústav zaměřil na analýzu stávající situace a vytvoření strategického plánu pro následující rok a půl. Mezi klíčové aktivity patřilo dotazníkové šetření mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi, analýza interních dokumentů a procesů a vypracování podrobného Plánu genderové rovnosti. V závěru roku byla podána žádost o projekt v rámci OP JAK, který, v případě získání financí, umožní další rozvoj aktivit v této oblasti.

2. REALIZACE A IMPLEMENTACE OPATŘENÍ:

- **Pokračování ve zveřejněných zásadách:** Dokument *Zásady genderové politiky* zůstává klíčovým vodítkem pro všechny aktivity Ústavu v oblasti genderové politiky.
- **Pozice Equality Officer:** Během roku 2024 se tato pozice nacházela v útlumu vzhledem k odchodu původní pracovnice na mateřskou dovolenou. I přesto Ústav zajistil zástupkyni, která se věnovala přípravným pracím na Plánu genderové rovnosti a projektu OP JAK.
- **Realizovaná šetření a analýzy:**
 - **Dotazníkové šetření:** Bylo provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi s cílem získat přehled o jejich zkušenostech, názorech a podnětech souvisejících s genderovou rovností a vnímáním současné situace na pracovišti.
 - **Analýza interních dokumentů a procesů:** Ústav analyzoval své interní dokumenty a procesy s cílem identifikovat příležitosti pro lepší zakotvení principů genderové rovnosti.
- **Vypracování Plánu Genderové rovnosti:** Na základě výsledků šetření a analýz byl vytvořen Plán genderové rovnosti na roky 2025-2026, který stanovuje konkrétní cíle a opatření pro další rozvoj v této oblasti.
- **Příprava a podání žádosti o projekt OP JAK – VÝZKUMNÉ PROSTŘEDÍ:** V prosinci 2024 byla podána žádost o projekt v rámci OP JAK – Výzkumné prostředí. Tento projekt si klade za cíl, v případě získání financí:
 - Zajistit financování aktivit v oblasti genderové rovnosti a diverzity, včetně obnovy pozice Equality Officer.
 - Rozvinout systém sběru dat a pravidelné evaluace genderového složení zaměstnanců v rámci agendy Ústavu.
 - Realizovat pravidelné školení na téma genderové rovnosti a identifikace nevědomých předsudků.

3. KLÍČOVÉ ZJIŠTĚNÍ A VÝSTUPY

- **Dotazníkové šetření:**
 - Většina respondentů vnímá snahu Ústavu o rovnost pozitivně, ale byly identifikovány

oblasti pro zlepšení, zejména v podpoře kariérního rozvoje žen a sladování osobního a pracovního života.

- Šetření odhalilo, že podmínky pro sladování práce a péče jsou hodnoceny převážně kladně, a to především díky neformálním mechanismům a vztahům s nadřízenými.
- Zároveň byla identifikována potřeba hlubší analýzy důvodů pro práci na částečný úvazek a nutnost posílení osvěty a mechanismů řešení sexuálního obtěžování.
- **Plán genderové rovnosti: Plán stanovuje konkrétní opatření v několika klíčových oblastech:**
 - Sladování pracovního a osobního života a organizační kultura
 - Rovnováha ve vedení a rozhodování
 - Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu
 - Opatření proti sexuálnímu obtěžování a genderově podmíněnému násilí

4. PLÁNOVANÉ KROKY NA ROK 2025:

V roce 2025 se Ústav zaměří na zahájení implementace opatření stanovených v Plánu genderové rovnosti. Mezi klíčové aktivity bude patřit:

- Obnovení plné funkčnosti pozice Equality Officer, která zajistí komplexní monitoring a podporu genderové rovnosti.
- Uskutečnění školení pro vybrané zaměstnance zaměřené na genderovou rovnost a identifikaci nevědomých předsudků.
- Realizace konkrétních kroků v oblastech identifikovaných v Plánu, včetně zvyšování povědomí o genderové rovnosti, podpory sladování pracovního a osobního života, monitoringu zastoupení ve vedoucích pozicích a zlepšování náborových procesů.
- Zahájení realizace aktivit z projektu OP JAK (v případě jeho schválení).

5. ZÁVĚR:

Rok 2024 znamenal významný krok ve směřování Ústavu k lepšímu pracovnímu prostředí, které podporuje rovné příležitosti a genderovou rovnost. Provedená šetření a vypracovaný Plán genderové rovnosti poskytují pevný základ pro další rozvoj a posilování rovných příležitostí. Ústav je odhodlán pokračovat v úsilí o vytvoření inkluzivního a spravedlivého pracovního prostředí pro všechny své zaměstnance a zaměstnankyně, a to jak s podporou externího financování, tak i z vlastních zdrojů.

Zprávu vyhotovila: Klára Švecová, LL.B.

Schválil: doc. Ing. Petr Cintula, Ph.D., DSc.



Klára Švecová, LL.B.



doc. Ing. Petr Cintula, Ph.D., DSc.